

Bestuurbaarheids diagnose

Inzetbaarheid & Verzuim



Stelling

> veel organisaties investeren in inzetbaarheid en verzuimreductie, maar kunnen er niet op sturen

- doelen zijn impliciet
 - eigenaarschap is diffuus
 - data stuurt niet
 - bijsturing ontbreekt
- gevolgen:** kosten stijgen, rendement blijft onduidelijk

Voor Wie

> organisaties (300 + medewerkers)

- verzuim en inzetbaarheid structureel om aandacht vragen
- meerdere initiatieven lopen zonder aantoonbare samenhangstructuur of rendement
- bestuur / finance wel kosten ziet, maar onvoldoende stuurinformatie of grip ervaart

opdrachtgevers: bestuur / cfo / directie (hr en operations sluiten aan)

Voorwaarden voor succes

- directie of bestuur is sponsor en neemt actief deel aan traject
- bereidheid om concrete keuzes te maken incl. het stoppen van bestaande initiatieven

Doel

> in 6 -10 weken zichtbaar maken

- waar het besturingslek zit (waarom besturing nu niet werkt), en
- welke bestuurlijke keuzes nodig zijn om inzetbaarheid en verzuim stuurbaar te maken

> wat dit nadrukkelijk niet is

- geen verzuimanalyse of casemanagement
- geen medewerkeronderzoek of extra metingen
- geen interventie-advies of implementatieproject
- geen hr-scan of cultuurprogramma

waarom: dit traject is bedoeld om besluitvorming en sturing mogelijk te maken—niet om “meer te doen”.

Wat we gaan doen

> we voeren een bestuurlijke diagnose uit in vier gerichte stappen:

- **interviews** in de organisatie gesprekken met directie, HR en operatie over sturing, eigenaarschap en besluitvorming
- **analyse** van kpi's, rapportages en interventie toetsen waarop daarwerkelijk wordt gestuurd en waar informatie of samenhang ontbreekt
- **formuleren van bestuurlijke keuzes** vertalen van inzichten naar 3-5 concrete keuzerichtingen
- **bestuurlijke beslissessie** (2-3 uur) vaststellen van kern-stuurvariabelen, eigenaarschap en bijsturingssritme

Resultaat

> wat dit bestuurlijk oplevert en verandert

- **bestuurbaarheidsrapport** (10-15 pagina's) compact overzicht van huidige sturing, blinde vlekken en noodzakelijke bestuurlijke keuzes
- **grip op investeringen:** investering in inzetbaarheid worden expliciet gekoppeld aan stuurvariabelen en resultaat
- **focus in plaats van versnippering** 2-3 kernvariabelen bepalen waarop de organisatie stuurt
- **basis voor rendement en voorspelbaarheid** inzetbaarheid en verzuim worden bestuurbaar in plaats van reactief gemanaged

Investering

> Indicatief

€15.000 – €25.000 (excl. btw), afhankelijk van omvang en complexiteit.
Vaste scope, vaste doorlooptijd, duidelijke oplevering.

Verkennd gesprek

Wilt u weten waar in uw organisatie het besturingslek zit?

Neem gerust contact op voor een kort verkennd gesprek.



Consultant Mark Verhaegen



+31 (0) 615165270



markverhaegen@outlook.com

